

|  |  |
| --- | --- |
| Al | **Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Camera di Commercio delle Marche** |

|  |  |
| --- | --- |
| Oggetto: | Segnalazione di condotta illecita (c.d. *Whistleblower*) |

|  |  |
| --- | --- |
| Nome e Cognome del Segnalante |  |
| Codice Fiscale |  |
| Qualifica/incarico/ruolo servizio |  |
| Unità organizzativa servizio |  |
| Sede servizio |  |
| Telefono/cellulare |  |
| E-mail |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Data/periodo in cui si è verificato il fatto (gg/mm/aaaa) |  |
| Luogo fisico in cui si è verificato il fatto:  (se UFFICIO indicare denominazione e indirizzo della struttura; se ALL’ESTERNO DELL’UFFICIO indicare luogo ed indirizzo) |  |
| Modalità con cui è venuto a  conoscenza del fatto: |  |
| Soggetto che ha commesso il fatto:  Nome, Cognome, Qualifica  (possono essere inseriti più nomi) | 1. ………………………………………………. 2. ………………………………………………. 3. ………………………………………………. |
| Eventuali altri soggetti che possono  riferire sul fatto (Nome, cognome,  qualifica, recapiti) | 1. ………………………………………………. 2. ………………………………………………. 3. ………………………………………………. |
| Descrizione del fatto: |  |

|  |  |
| --- | --- |
| La condotta è illecita perché: Eventuali altri soggetti che possono  riferire sul fatto (Nome, cognome,  qualifica, recapiti): | • penalmente rilevante;  • viola il Codice di comportamento o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;  • arreca un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico;  • arreca un danno all’immagine dell’amministrazione;  • viola le norme ambientali e di sicurezza sul lavoro;  • costituisce un caso di malagestione delle risorse pubbliche (sprechi, mancato rispetto dei termini procedimentali, ecc.);  • costituisce una misura discriminatoria nei confronti del dipendente pubblico che ha segnalato illecito;  • altro (specificare): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Eventuali documenti allegati a sostegno della segnalazione: | 1. …………………………………………………. 2. ……………………………………………….… 3. …………………………………………………. |

**LUOGO, DATA FIRMA**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Allegare copia del documento di identità**

*La segnalazione di condotte illecite deve essere presentata, entro 5 giorni dalla conoscenza dell’illecito, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Camera di Commercio delle Marche, con una delle seguenti modalità:*

* *consegna a mano direttamente nelle mani del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ;*
* *posta cartacea inviata in busta chiusa recante la dicitura "riservata personale" indirizzata al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.*

*I dipendenti e i collaboratori dell’Ente che in ragione del rapporto di lavoro abbiano assistito o siano venuti a conoscenza di illeciti (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi), ai sensi dell’art. 8 del D.P.R. n. 62/2013 e della Determinazione n. 6 del 28/04/15 dell’Autorità Nazionale Anticorruzione recante “Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. whistleblower)”, debbono segnalarlo all’Amministrazione utilizzando a tale fine il presente modello.*

*Si rammenta oltre alle norme sulla Riservatezza dei dati personali (GDPR UE 2016/679 e dal D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.Lgs.101/2018) l’ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:*

*• l’amministrazione ha l’obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l’identità del segnalante;*

*• l’identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l’identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell’incolpato;*

*• la denuncia è sottratta all’accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della Legge 7 agosto 1990, n. 241;*

*• il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all’Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.*

*Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l’invio della presente segnalazione non lo esonera dall’obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.*